



GODIŠNJI PLAN RADA

Centra za razvoj karijera GFV u akademskoj godini 2022./2023.

Verzija 1.0

Autor(i) / Institucija:

Nenad Petrović (HDIG) – Koordinator RS; Dragana Dogačić (GFV) – Voditeljica CRK

Element projekta / Radna skupina

Element 2: Provedba stručne prakse

Radna skupina za ustrojavanje i praćenje rada Centra za razvoj karijera

Kratki opis:

Plan rada Centra za razvoj karijera obuhvaća: razvoj centra, aktivnosti za studente, aktivnosti za alumnije i praćenje zapošljivosti bivših studenata Geotehničkog fakulteta.

Ključne riječi:

Radna skupina, Centar za razvoj karijera, Plan rada

Povijest revizije dokumenta

Br.	Datum	Autor(i)	Status / opis
1.0	14-09-2022	Nenad Petrović Dragana Dogačić	Završna verzija Plana rada



SADRŽAJ

1	UVOD	1
2	RAZVOJ CENTRA ZA RAZVOJ KARIJERA GFV	2
	2.1 Usklađivanje s normativnim okvirom GFV	2
	2.2 Vizualni identitet i promocija Centra za razvoj karijera	3
3	AKTIVNOSTI ZA STUDENTE	3
	3.1 Stručna praksa	3
	3.2 Edukacije i karijerno savjetovanje	4
	3.3 Dan karijera	4
4	AKTIVNOSTI ZA ALUMNIJE	4
5	PRAĆENJE ZAPOŠLJIVOSTI STUDENATA GFV	5



1 UVOD

Godišnji plan rada Centra za razvoj karijera Geotehničkog fakulteta obuhvaća:

- Razvoj Centra za razvoj karijera
- Aktivnosti za studente
- Aktivnosti za alumnije i
- Praćenje zapošljivosti biših studenata.

Aktivnosti istaknute u ovom planu predstavljaju godišnju okosnicu i okvir djelovanja Centra za razvoj karijera u akademskoj godini 2022./2023., a program će se tijekom godine dopunjavati i proširivati u skladu s potrebama i interesima korisnika Centra – studenata i alumnija GFV.

Namjena dokumenta

Ovaj dokument rezultat je rada unutar Elementa 2: Provedba stručne prakse. Dokument je namijenjen Voditeljici Centra za razvoj karijera, članovima radne skupine, Upravljačkom odboru i zainteresiranim partnerima. Razina njegovog širenja podataka je interna.

Za ovaj dokument odgovoran je Nenad Petrović, koordinator radne skupine. Izmjene, komentare i prijedloge treba slati izravno voditelju Projekta. Prikazani sadržaj isključiva je odgovornost autora ovog dokumenta.





2 RAZVOJ CENTRA ZA RAZVOJ KARIJERA GFV

Centar za razvoj karijera Geotehničkog fakulteta osnovan je odlukom Fakultetskog vijeća 23. rujna 2020. godine, kao jedna od projektnih aktivnosti ESF projekta UP.03.1.1.04.0059 „*Stjecanje ključnih praktičnih vještina u području inženjerstva okoliša*“.

Od tada do danas usluge Centra koristilo je više od 180 studenata Geotehničkog fakulteta, a u organizaciji novoosnovanog Centra provedene su sljedeće aktivnosti:

- 2. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Online, 10.12.2020.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente PDS (Vizor, GFV 24.02.2021.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente DS (Vizor, GFV 25.02.2021.)
- Radionica "Kako do stručne prakse u inozemstvu?" (IAESTE Croatia, GFV 26.02.2021.)
- Prva radionica za mentore stručne prakse (Online, 15.03.2021.)
- Radionica „AISEC – Stručna praksa u inozemstvu“ (AISEC, GFV 19.05.2021.)
- 3. Dan karijera u inženjerstvu okoliša (Online, 09.-10.12.2021.)
- Priprema studenata Geotehničkog fakulteta za obavljanje stručne prakse kod poslodavca za studente diplomskog studija (GFV 21.02.2022.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente DS (Vizor, GFV 24.02.2022.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente PDS (Vizor, GFV 02.03.2022.)
- Druga radionica za mentore stručne prakse (Online, 15.03.2022.)

2.1 USKLAĐIVANJE S NORMATIVNIM OKVIROM GFV

Tijekom provedbe projekta „*Stjecanje ključnih praktičnih vještina u području inženjerstva okoliša - SPIO*“ provedena su istraživanja centara za razvoj karijera u Hrvatskoj i inozemnih centara za razvoj karijera. Istraživanja su uključila studentske službe na 49 inozemnih i 33 tuzemna visoka učilišta. Ta su istraživanja poslužila kao osnova za izradu Modela djelovanja CRK.

Kroz SPIO projekt provedeno je i istraživanje normativnih okvira djelovanja centara za razvoj karijera, koje je uključilo 54 hrvatska visoka učilišta. Na temelju rezultata istraživanja izrađen je prijedlog formalnog statusa Centra za razvoj karijera GFV unutar matičnog fakulteta te je tijekom ove akademske godine potrebno dovršiti aktivnosti usklađivanja djelovanja CRK s formalnim normativnim okvirom, a nakon njegovog konačnog usvajanja na odgovarajućim razinama odlučivanja na Geotehničkom fakultetu.





2.2 VIZUALNI IDENTITET I PROMOCIJA CENTRA ZA RAZVOJ KARIJERA

Tijekom akademske godine 2022./2023. potrebno je izgraditi vizualni identitet Centra za razvoj karijera, što obuhvaća najmanje:

- Izradu logotipa Centra
- Izradu web stranice Centra i
- Izradu stranice Centra na Facebooku.

Aktivnosti razvoja vizualnog identiteta provest će Udruga diplomanata Geotehničkog fakulteta AMAC-GFV kroz aktivnosti projekta „*Stjecanje ključnih praktičnih vještina u području inženjerstva okoliša*“.

U svrhu promocije Centra za razvoj karijera među studentima, alumnijima i poslodavcima, potrebno je izraditi i promotivni materijal (mape, blokove, olovke i drugo), također kao sastavni dio spomenutog projekta.

3 AKTIVNOSTI ZA STUDENTE

3.1 STRUČNA PRAKSA

Kroz projekt „*Stjecanje ključnih praktičnih vještina u području inženjerstva okoliša*“ unapređuje se provedba stručne prakse na Geotehničkom fakultetu, koja je osim za studente diplomskog studija sada obavezna i za studente preddiplomskog studija. Kroz projekt je na fakultetu izrađen i informacijski sustav za provedbu prakse **GOSSIP**, a poslovi informiranja, prijavljivanja i ugovaranja stručne prakse, kako za studente, tako i za poslodavce, povjereni su Centru za razvoj karijera.

Centar će tijekom 2022./2023. akademske godine organizirati sljedeće aktivnosti potpore provedbi stručne prakse:

- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente PDS (studeni 2022.)
- Edukacija studenata preddiplomskog studija za korištenje online platforme za stručnu praksu – GOSSIP (prosinac 2022.)
- Treća radionica za mentore stručne prakse (veljača 2023.)
- Edukacija iz područja zaštite na radu za studente DS (veljača 2023.)





3.2 EDUKACIJE I KARIJERNO SAVJETOVANJE

Centar će tijekom 2022./2023. akademske godine organizirati za studente sljedeće aktivnosti s ciljem razvoja karijera nakon završetka studija:

- Grupno i individualno karijerno savjetovanje prema iskazanim potrebama studenata (kontinuirano)
- Trening „Upravljanje vremenom i prioritetima“ (studeni 2022.)
- Radionica karijernog savjetovanja Job Cluba Varaždin „Ima li posla i za mene?“ (prosinac 2022.)
- Radionica „Akademska čestitost u studentskim radovima: što, kako i zašto?“ (veljača 2023.)

3.3 DAN KARIJERA

- Do sada su na Geotehničkom fakultetu provedena tri Dana karijera – 2019. 2020. i 2021. godine, a posljednja dva organizirao je Centar za razvoj karijera. **4. Dan karijera u inženjerstvu okoliša** održat će se 08. i 09. prosinca 2022., ovaj put uživo. Uz veći broj poslodavaca i studenata u odnosu na prethodne godine, intencija je i značajno povećati broj uključenih alumnijskih članova.

4 AKTIVNOSTI ZA ALUMNIJE

Od pokretanja rada Centra za razvoj karijera 2020. godine, alumniji su bili uključeni u njegove aktivnosti samo u manjoj mjeri i u manjem broju – uglavnom kroz predstavljanje osobnih karijera na Danima karijera u inženjerstvu okoliša. Tijekom akademske godine 2022./2023., uz nastavak predstavljanja na Danu karijera fakulteta, potrebno je značajnije povećati uključenost alumnijskih članova, kroz njima ciljano namijenjene aktivnosti:

- **Individualno karijerno savjetovanje** prema iskazanim potrebama (kontinuirano)
- **Večer karijera** na 4. Danu karijera u inženjerstvu okoliša (8. prosinca 2022.)
- **Radionica karijernog savjetovanja** na 4. Danu karijera u inženjerstvu okoliša (9. prosinca 2022.)





5 PRAĆENJE ZAPOŠLJIVOSTI STUDENATA GFV

Tijekom prošle akademske godine provedena je incijalna analiza zapošljivosti bivših studenata Geotehničkog fakulteta koji su diplomirali na studijskim programima u inženjerstvu okoliša (*univ.bacc.ing.amb.* i *mag.ing.amb.*). Na ispunjavanje online upitnika su pozvani svi inženjeri okoliša, a od 265 pozvanih odazvalo ih se 145.

Kroz navedenu analizu izrađen je i Model daljnjeg praćenja zapošljivosti bivših studenata Geotehničkog fakulteta te će se u skladu s njim tijekom akademske godine 2022./2023. u Centru za razvoj karijera nastaviti aktivnosti praćenja zapošljivosti.

Voditeljica Centra za razvoj karijera:
Dragana Dogančić, v.r.

Koordinator Radne skupine:
Nenad Petrović, v.r.